

Raadsvoorstel

Onderwerp Zaakid	Raadsvoorstel Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2025 2025-166580
Auteur	Robin Blokland +31793468279 R.Blokland@zoetermeer.nl
Portefeuillehouder	Werkgeverscommissie
Medeverantwoordelijke(n)	N.v.t.

Uiterste behandeldatum (+ reden)	23 februari 2026 omdat dit de laatste reguliere raadsvergadering van deze bestuursperiode is.
Programma(s)	Geen
Eerdere besluitvorming	Raadsbesluit Wijziging instructie griffier , d.d. 31 januari 2022
Samenvatting	De Instructie griffier is voor het laatst vastgesteld in januari 2022. Sindsdien hebben ontwikkelingen binnen de gemeente en op landelijk niveau aanleiding gegeven om deze te herijken. De werkgeverscommissie wil bereiken dat de instructie voor de griffier van de gemeenteraad Zoetermeer in lijn is met het door de VNG voorgestelde model en het vastgestelde functieprofiel voor de griffier.
Bijlagen	1. Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2025

Raadsbesluit

Raadsvoorstel Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2025
2025-166580

De raad van de gemeente Zoetermeer;

Gelezen het voorstel van de Werkgeverscommissie van 6 november 2025,

besluit

1. De 'Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2021', vastgesteld op 31 januari 2022, in te trekken.
2. De 'Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2025' vast te stellen.

Over dit besluit geen referendum mogelijk te maken omdat het een organisatorische aangelegenheid van de raad betreft.

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na bekendmaking.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 23 februari 2026

de griffier,

de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM

drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding

Op 31 januari 2022 heeft de raad voor het laatst de *Instructie griffier* vastgesteld. Sindsdien hebben zich twee ontwikkelingen voorgedaan die voor de werkgeverscommissie aanleiding vormden om te beoordelen of de instructie nog aansluit bij de huidige invulling van de functie.

Allereerst heeft de werkgeverscommissie in deze bestuursperiode op verschillende terreinen gekeken naar de ondersteuning van de raad. Dit begon met het in 2023 gepresenteerde voorstel *'Goede ondersteuning, sterke raad'*. Daarnaast is een herijking uitgevoerd van de functiebeschrijvingen/-profielen van de verschillende functies binnen de griffie, met als doel invulling te geven aan goed werkgeverschap. Het bleek namelijk dat de functiebeschrijvingen grotendeels verouderd waren of zelfs geheel ontbraken.

Een tweede ontwikkeling betreft de landelijke ontwikkelingen waarover de werkgeverscommissie periodiek is geïnformeerd. Binnen de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) heeft een discussie plaatsgevonden over het functieprofiel van de griffier in relatie tot andere gemeentelijke functies. Dit heeft geleid tot een gezamenlijk advies van de VNG en de Vereniging van Griffiers (VvG), getiteld *'Op weg naar gelijkwaardige verhoudingen'*. Dit advies bevat een generiek functieprofiel voor de griffier en is onderschreven door het bestuur van de VNG. In het verlengde daarvan heeft het VNG-bestuur in maart 2024 steun uitgesproken voor de door de VvG voorgestane invulling van de functie en in februari 2025 de [modelinstructie voor de griffier](#) aangepast. Daarnaast heeft de VvG voor andere functies binnen de griffie generieke functieprofielen laten opstellen.

Met gebruikmaking van deze ontwikkelingen heeft de werkgeverscommissie op 3 juli 2025 vernieuwde functiebeschrijvingen vastgesteld voor alle functies binnen de griffie Zoetermeer.

Beoogd effect

De werkgeverscommissie wil bereiken dat de instructie voor de griffier van de gemeenteraad Zoetermeer in lijn is met het door de VNG voorgestelde model en het vastgestelde functieprofiel voor de griffier. Ten opzichte van de huidige instructie zijn de belangrijkste wijzigingen dat de rollen en verantwoordelijkheden zijn aangescherpt, er is een aansluiting op de actuele praktijk gemaakt, de gemoderniseerde taal en de verduidelijkte positionering van de griffier.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

1. De 'Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2021', vastgesteld op 31 januari 2022, in te trekken.
2. De 'Instructie griffier gemeente Zoetermeer 2025' vast te stellen.

Argumenten

Als goed werkgever van de griffie past het de werkgeverscommissie, namens de raad, te zorgen voor goede en actuele functiebeschrijvingen. Het vaststellen van een nieuwe instructie voor de griffier in lijn met de actuele functiebeschrijving voor de griffier, hoort daarbij. Daarnaast draagt een geactualiseerde instructie ook bij aan duidelijkheid over de rol en het functioneren van de griffier binnen de verhoudingen tussen raad, college en organisatie.

Kanttekeningen

Geen.

Financiën

Aan het vaststellen van een nieuwe instructie voor de griffier zitten geen financiële consequenties.

Controleprotocol

Niet van toepassing.

Participatie en Communicatie

De vastgestelde instructie voor de griffie zal worden gepubliceerd op www.overheid.nl.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten

Niet van toepassing.

Rapportage en evaluatie

Niet van toepassing.