Samenwerkingsconvenant

Arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal



Werkcentrum
Zuid-Holland Centraal

Inhoud

Inleiding 3

Artikel 1 Begripsomschrijvingen 4

Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking 5

Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking 5

Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm 6

Artikel 5 Regionaal Beraad 6

Artikel 6 Taken Regionaal Beraad 6

Artikel 7 Regionale adviesrol 7

Artikel 8 Vergadering en besluitvorming 7

Artikel 9 Meerjarenagenda 8

Artikel 10 Het werkcentrum 9

Artikel 11 Financiële organisatie en rol centrumgemeente 9

Artikel 12 Evaluatie 10

Artikel 13 Slotbepalingen 10

Artikel 14 Inwerkingtreding 11

Inleiding

De ondergetekenden/samenwerkingspartners:

- (Centrum) gemeente Zoetermeer en de gemeenten Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker-Nootdorp, Voorschoten en Wassenaar
- FNV
- CNV
- mboRijnland
- VNO-NCW West
- SBB
- UWV

De volgende overwegingen in aanmerking nemende:

- De regionale arbeidsmarkt is blijvend in ontwikkeling. De actuele situatie op de arbeidsmarkt, de veranderende vraag naar kennis en vaardigheden van huidige en toekomstige werknemers en de noodzaak dat werkenden en werkzoekenden zich blijvend ontwikkelen om duurzaam inzetbaar te zijn voor de banen van nu en in de toekomst, zijn opgaven die vragen om een effectieve en efficiënte regionale arbeidsmarktdienstverlening;
- Essentieel voor het verbeteren van de regionale arbeidsmarktdienstverlening is de versterking van de strategische samenwerking tussen de publieke en private samenwerkingspartners, waardoor een duurzame en hechte verbinding ontstaat tussen het sociale, economische en onderwijsdomein in de arbeidsmarktregio;
- In de Kamerbrief van 29 april 2024 hebben de ministeries van SZW, OCW en EZK aangegeven om, in afstemming met de landelijke partners, de arbeidsmarktinfrastructuur te hervormen en met kaders te komen voor het structureel borgen van een gezamenlijk publiek-private governance. Deze kaders zullen per 1 juli 2026 worden opgenomen in een aangepast Besluit SUWI;
- De publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio is een strategische netwerksamenwerking gericht op het verbeteren van de arbeidsmarktdienstverlening en het goed functioneren van de regionale arbeidsmarkt. De deelnemende samenwerkingspartners hebben ieder hun eigen (wettelijke) taken en verantwoordelijkheden in relatie tot de arbeidsmarktdienstverlening. De netwerksamenwerking treedt niet in de plaats van deze eigen taken en verantwoordelijkheden maar is aanvullend en versterkend;
- Bij het tekenen van de intentieverklaring om te komen tot een werkcentrum in september 2023 hebben samenwerkingspartners uitgesproken samenwerkingsafspraken te willen maken en deze vast te leggen in een samenwerkingsconvenant.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit convenant wordt verstaan onder:

1. Arbeidsmarktregio: de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) zoals aangewezen in het Besluit werkgebieden UWV 2024;
2. Centrumgemeente: Gemeente Zoetermeer die conform artikel 1.8 Regeling SUWI belast is met regie op de regionale samenwerking en het beheer van de daarvoor beschikbaar gestelde middelen;
3. Regionaal Beraad: Het Regionaal Beraad is het strategisch overleg van de arbeidsmarktregio. Het Regionaal Beraad bestaat uit vertegenwoordigers van de samenwerkingspartners centrumgemeente Zoetermeer, de gemeenten Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker-Nootdorp, Voorschoten en Wassenaar, UWV, SBB, VNO-NCW West, FNV, CNV en mboRijnland;
4. Stuurgroep: de stuurgroep is het tactisch overleg van de arbeidsmarktregio. De stuurgroep bestaat uit managers van de samenwerkingspartners die deel uitmaken van het Regionaal Beraad; Werkbedrijf De Binnenbaan is agendalid van de stuurgroep en kan de stuurgroep adviseren op onderwerpen. De stuurgroep is het voorbereidend overleg van het Regionaal Beraad.
5. Ontwikkelteam: het ontwikkelteam is het adviserend overleg van de arbeidsmarktregio. Het ontwikkelteam bestaat uit afgevaardigden van de samenwerkingspartners die deel uitmaken van het Regionaal Beraad, aangevuld met een adviserende rol vanuit Werkbedrijf De Binnenbaan;
6. Programmabureau: het programmabureau is het uitvoerende team van de arbeidsmarktregio. Het programmabureau bestaat uit een programmamanager en diverse projectleiders om uitvoeringsplannen te realiseren in samenwerking met de partners;
7. Werkcentrum: het fysieke en digitale loket voor informatie en advies over arbeidsmarktgerelateerde vragen. Het werkcentrum biedt toegang tot de regionale dienstverlening van de publiek-private samenwerkingspartners;
8. Meerjarenagenda: meerjarige afspraken en ambities voor het regionale arbeidsmarktbeleid gericht op de regionale arbeidsmarktopgaven vanuit vraag en aanbod perspectief en in verbinding met de sociale, economische en onderwijsopgaven in de arbeidsmarktregio;
9. Regionale adviesrol: de aan het Regionaal Beraad verbonden samenwerkingspartners en de strategische partners geven elk vanuit hun eigen expertise gevraagd en ongevraagd advies over de verschillende thema's inzake het arbeidsmarktbeleid in de regio;
10. Strategische partners: samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio die betrokken zijn bij de regionale adviesrol.

Artikel 2 Doelstelling regionale samenwerking

In de arbeidsmarktregio Zuid-Holland Centraal (ZHC) werken samenwerkingspartners en strategische partners samen aan een vitale regionale arbeidsmarkt. Alle partners zetten zich gezamenlijk in voor de realisatie van de volgende opgaven:

1. Het leveren van een bijdrage aan de aanpak van de krapte op de arbeidsmarkt door slim samen te werken voor uitkeringsgerechtigden;
2. Het voorkomen van werkloosheid door regionale dienstverlening voor onbenut arbeidspotentieel en werkenden inclusief investering in loopbaanontwikkeling en ontwikkeling naar RWC;
3. Het bieden van bestaanszekerheid aan meer mensen door het creëren van meer duurzame invulling van banen in de regio.

Daarnaast zetten de samenwerkende partners zich in voor het uitvoeren van de wettelijke taken op het gebied van werkgevers- en werkzoekendendienstverlening op grond van de wet SUWI.

Artikel 3 Uitgangspunten voor de regionale samenwerking

Voor een effectieve en efficiënte publiek-private samenwerking in netwerkverband delen de samenwerkingspartners de volgende uitgangspunten:

1. Gezamenlijke verantwoordelijkheid: we zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van de samenwerking. We hebben oog voor ieders positie en belang en streven naar consensus in onze besluitvorming;
2. Resultaatgericht: we formuleren heldere doelen voor onze arbeidsmarktregio. We zijn gericht op het bereiken van zichtbare resultaten. We monitoren jaarlijks de uitvoering van onze beleidskeuzes;
3. Doelgericht: We realiseren in de uitvoering van de samenwerkingspartners commitment op de geformuleerde doelen voor de arbeidsmarktregio;
4. Kwaliteit: in de samenwerking zijn we gericht op het borgen en onderhouden van de kwaliteit van het overleg en de uitvoering;
5. Transparantie: we zijn open, voorspelbaar en aanspreekbaar in onze bijdrage aan het overleg;
6. Leren en ontwikkelen: we zien ons als een lerend netwerk duurzaam gericht op verbeteringen;
7. Integriteit: we handelen integer en evalueren tweejaarlijks ons handelen.

Artikel 4 Publiek-private samenwerkingsvorm

De regionale samenwerking tussen publieke en private samenwerkingspartners is belegd in het Regionaal Beraad. Het Regionaal Beraad is een strategische netwerksamenwerking. Het Regionaal Beraad heeft geen rechtspersoonlijkheid. De samenwerkingspartners dragen geen bevoegdheden over aan het Regionaal Beraad. Iedere deelnemende publieke en private samenwerkingspartner draagt vanuit haar eigen verantwoordelijkheid bij aan de uitvoering van de gezamenlijk geformuleerde ambities en taken.

Artikel 5 Regionaal Beraad

1. Het Regionaal Beraad is het strategisch bestuurlijk overlegorgaan van de arbeidsmarktregio.
2. Het Regionaal Beraad bestaat tenminste uit één vertegenwoordiger van de volgende samenwerkingspartners:
   - De centrumgemeente Zoetermeer en de gemeenten Lansingerland, LeidschendamVoorburg, Pijnacker-Nootdorp, Voorschoten en Wassenaar;
   - UWV;
   - SBB;
   - VNO-NCW West;
   - FNV;
   - CNV;
   - mboRijnland
3. Iedere samenwerkingspartner in het Regionaal Beraad draagt zorg voor een plaatsvervangende vertegenwoordiger.
4. Iedere samenwerkingspartner in het Regionaal Beraad draagt zorg voor het mandaat om namens haar organisatie besluiten in het Regionaal Beraad te nemen.
5. Het voorzitterschap van het Regionaal Beraad wordt ingenomen door één van de wethouders van centrumgemeente Zoetermeer.

Artikel 6 Taken Regionaal Beraad

Het Regionaal Beraad kent de volgende taken:

1. Het vaststellen van de regionale meerjarenagenda bestaande uit de beleidsagenda en de uitvoeringsagenda;
2. Het monitoren en eventueel bijstellen van de meerjarenagenda;

3. Het vaststellen van de (meerjaren)begroting van de gezamenlijke middelen voor de arbeidsmarktregio en de rapportage hierover;
4. Het maken van afspraken over de inbreng en/of bundeling van eigen middelen ten behoeve van de regionale samenwerking;
5. Het bevorderen van de publiek-private samenwerking in de arbeidsmarktregio;
6. Het maken van afspraken over het ontsluiten van de arbeidsmarktdienstverlening in of via het werkcentrum;
7. Het signaleren van ontwikkelingen op het vlak van economie, arbeidsmarkt en onderwijs en het het Landelijk Beraad hierover informeren;
8. Het door deelnemende samenwerkingspartners actief communiceren van de doelstellingen van het Regionaal Beraad binnen de eigen organisatie en in contacten met bedrijven en instellingen in de arbeidsmarktregio. Samenwerkingspartners vervullen actief hun rol om mensen te ondersteunen naar/op de arbeidsmarkt.

Artikel 7 Regionale adviesrol

Het Regionaal Beraad kan over verschillende thema's die het arbeidsmarktbeleid in de regio aangaan advies vragen aan strategische partners.

1. Onderwijs, uitzendorganisaties en Werkbedrijf De Binnenbaan hebben relevante expertise voor het Regionaal Beraad.
2. Om gebruik te kunnen maken van de benodigde expertise voor regionale sturing op de belangrijkste opgaven in onderwijs en arbeidsmarkt wordt veel waarde gehecht aan het betrekken van strategische partners in een adviesrol.
3. Strategische partners worden expliciet uitgenodigd om gevraagd en ongevraagd advies te geven aan de stuurgroep, als voorbereidend overleg van het Regionaal Beraad.

Artikel 8 Vergadering en besluitvorming

1. Het Regionaal Beraad komt tenminste twee keer per jaar bijeen. Op verzoek van één of meerdere vertegenwoordigers kunnen extra vergaderingen van het Regionaal Beraad worden belegd.
2. De termijn van bijeenroeping van de vergadering bedraagt ten minste zeven werkdagen, de dag van bijeenroeping en die van vergadering niet meegerekend.
3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen en/of een besluitenlijst opgemaakt. De notulen en/of besluitenlijst worden in de eerstvolgende vergadering vastgesteld.
4. Bij besluitvorming hanteren we onderstaande uitgangspunten:
   a. Het streven is te besluiten op basis van consensus met alle leden;

b. Het Regionaal Beraad hoort en respecteert de mogelijk zwaarwegende bezwaren die samenwerkingspartners inbrengen tegen voorgenomen besluiten. Besluiten die strijdig zijn met de missie en visie van een samenwerkingspartner worden niet genomen. De missie en visie van samenwerkingspartners mogen echter niet worden ingezet als grondslag voor een eenzijdig veto tegen nieuw voorgestelde dienstverlening binnen de arbeidsmarktregio.

c. Indien over een te nemen besluit geen consensus wordt bereikt, volgt agendering van het te nemen besluit in een volgende vergadering.

d. Hiertoe wordt met een doorlooptijd van maximaal 6 weken een extra bijeenkomst van het Regionaal Beraad gepland.

e. Indien opnieuw geen consensus wordt bereikt, brengt het Regionaal Beraad in de extra bijeenkomst het te nemen besluit ter stemming. Hierbij geldt dat het besluit slechts genomen kan worden in een vergadering waarin ten minste 2/3e van de stemgerechtigden van het Regionaal Beraad aanwezig of vertegenwoordigd is. Het voorgenomen besluit moet met een meerderheid van ten minste 2/3e van de uitgebrachte stemmen geaccordeerd worden. Tevens geldt dat de samenwerkingspartners, die bij uitvoering van het besluit financiële risico's lopen, vóór dienen te stemmen. Indien dit niet het geval is, bereiken de samenwerkingspartners geen akkoord op het voorgenomen besluit.

f. VNO-NCW West, SBB, mboRijnland, FNV/CNV en UWV hebben ieder 1 stem; de gemeenten Lansingerland, Leidschendam-Voorburg, Pijnacker-Nootdorp, Voorschoten, Wassenaar en Zoetermeer hebben een gezamenlijke stem.

Artikel 9 Meerjarenagenda

1. Het Regionaal Beraad stelt de regionale meerjarenagenda arbeidsmarkt vast. De meerjarenagenda bestaat uit een beleidsagenda met een looptijd van vijf jaar en een uitvoeringsagenda met een looptijd van twee jaar.
2. De beleidsagenda bevat een analyse van de regionale arbeidsmarkt en een overzicht van de ambities die hieruit voortkomen.

   De analyse beslaat:

   - de aanbodkant van de arbeidsmarkt;
   - de vraagkant van de arbeidsmarkt;
   - de mismatch en de wijze waarop deze kan worden verminderd;
   - de wijze waarop werkzoekenden en werkenden in een kwetsbare positie duurzaam kunnen participeren in het arbeidsproces.
3. In de uitvoeringsagenda worden de ambities uit de beleidsagenda uitgewerkt naar concrete acties waarbij aangegeven wordt hoe de acties worden gefinancierd, georganiseerd, gemonitord en geëvalueerd.

Artikel 10 Het werkcentrum

1. Het werkcentrum is het fysieke en digitale loket voor informatie en advies over arbeidsmarkt gerelateerde vragen;
2. Het werkcentrum hanteert een no-wrong-door principe; alle inwoners en ondernemers met een arbeidsmarkt gerelateerde vraag kunnen hier terecht;
3. Het werkcentrum biedt toegang tot de regionale dienstverlening van de publiek-private samenwerkingspartners;
4. Het werkcentrum is een netwerkorganisatie. De aangesloten samenwerkingspartners in het werkcentrum behouden hun eigen zelfstandigheid en verantwoordelijkheid voor de eigen dienstverlening;
5. UWV en de gemeenten in de arbeidsmarktregio zijn verantwoordelijk voor de organisatie, inrichting en de aansturing van het werkcentrum;
6. UWV en de gemeenten zijn verantwoordelijk voor het organiseren van de publiek-private samenwerking, de andere samenwerkingspartners in het Regionale Beraad zijn betrokken bij het proces als belanghebbenden;
7. Het Regionaal Beraad maakt afspraken over het ontsluiten van de publiek-private dienstverlening/initiatieven via het werkcentrum;
8. Alle deelnemende samenwerkingspartners verstrekken inzicht in hun dienstverlening via de landelijke tools EVA en DENNIS.

Artikel 11 Financiële organisatie en rol centrumgemeente

1. Na vaststelling van de meerjarenagenda, de begroting en het jaarverslag in het Regionaal Beraad neemt het College van B&W van de centrumgemeente formeel de besluiten over de inzet van middelen ten behoeve van de netwerk- samenwerking en de financiële verantwoording hiervan.
2. De gemeenteraad van de centrumgemeente heeft de bevoegdheid om de begroting en de bijbehorende doelen en (financiële) kaders goed te keuren. Deze begroting, waarin de centrumgemeente haar inzet voor de arbeidsmarktregio vastlegt, maakt deel uit van de totale gemeentebegroting en kan daarbij op hoofdlijnen worden vastgesteld.
3. Besluitvorming over de manier waarop uitvoering wordt gegeven aan de doelen vindt plaats in het Regionaal Beraad.
4. De centrumgemeente is verantwoordelijk voor de functionele regie van de netwerksamenwerking en faciliteert de samenwerking. Het faciliteren van de samenwerking betreft:
   a. De organisatie van het programmabureau ten behoeve van het Regionaal Beraad en de regionale adviesrol;
   b. Financiën en controlling;

c. Het voorzitten van de stuurgroep en vaststellen van de agenda;

5. De voorzitter van de stuurgroep is verantwoordelijk voor:
   a. het sturen op de resultaten van de totale opgave;
   b. het proces en het onderhoud van de netwerksamenwerking;
   c. het regionaal communicatiebeleid voor alle opgaven;
   d. de verantwoording naar samenwerkingspartners.
6. Het programmabureau is verantwoordelijk voor:
   a. Regievoering op de hele opgave en op iedere opgave afzonderlijk (opdrachtformulering);
   b. De totstandkoming van de meerjaren- en uitvoeringsagenda;
   c. (Functionele) leiding aan projectleiders;
   d. Het monitoren van resultaten, budgetten en rapportage aan het Regionaal Beraad.
7. De centrumgemeente treedt op als rechtspersoon bij het aangaan van verplichtingen en/of aanvragen en verantwoording van subsidies.
8. Iedere deelnemende samenwerkingspartner in het Regionaal Beraad draagt zijn eigen kosten voor de participatie in het Regionaal Beraad en aanvullende overleggen.

Artikel 12 Evaluatie

Het Regionaal Beraad draagt iedere twee jaar, in het laatste kwartaal, zorg voor een evaluatie van de samenwerking.

Artikel 13 Slotbepalingen

1. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kunnen één of meerdere andere partijen toetreden tot het Regionaal Beraad.
2. Het samenwerkingsconvenant kan door iedere deelnemende samenwerkingspartner, met opgaaf van redenen, tussentijds schriftelijk worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden. Samenwerkingspartners kunnen in onderling overleg en met wederzijds akkoord schriftelijke besluiten af te wijken van de opzegtermijn.
3. Het samenwerkingsconvenant wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Onverminderd hetgeen is bepaald in lid 2 kan het samenwerkingsconvenant na schriftelijke overeenstemming worden gewijzigd of beëindigd naar aanleiding van wijziging van wetgeving en/of wijziging in de financiering van de regionale samenwerking.
4. Met schriftelijke instemming van het Regionaal Beraad kan het samenwerkingsconvenant worden gewijzigd.
5. Samenwerkingspartners geven door ondertekening van dit convenant toestemming om dit convenant geanonimiseerd openbaar te maken.

Artikel 14 Inwerkingtreding

Het samenwerkingsconvenant treedt in werking op 27 juni 2025.

Ondertekening:

Het college van burgemeester en wethouders van Lansingerland, namens het college, Wethouder Hoek	Het college van burgemeester en wethouders van Leidschendam-Voorburg, namens het college, Wethouder Van Eekelen
Het college van burgemeester en wethouders van Pijnacker-Nootdorp, namens het college, Wethouder Van Bijnen	Het college van burgemeester en wethouders van Voorschoten, namens het college, Wethouder De Bruijn
Het college van burgemeester en wethouders van Wassenaar, namens het college, Wethouder Van Doeveren	Het college van burgemeester en wethouders van Zoetermeer, namens het college, Wethouders Velzen en Iedema
Dick Koerselman, interim-voorzitter FNV Yde van der Burgh, bestuurder FNV	Evert-Jan van de Mheen, bestuurder CNV
Saskia Schenning, Lid College van Bestuur mboRijnland	Hayo van der Brugge, directeur dienstverlening SBB
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV), gevestigd te Amsterdam, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door Rob van Hooven, rayonmanager	Robert Medenblik, voorzitter VNO-NCW West