

Raadsvoorstel

Onderwerp Zaakid	Raadsvoorstel Reorganisatie Sociaal Domein 2026-025517
Auteur	Eva Frencken +31793469670 E.Frencken@zoetermeer.nl
Gemeentesecretaris a.i.	Meijer, A.S.
Afdelingshoofd	Groot F. de (Femke) Meulen I. van der (Ido) Schellart M. (Marieke)
Portefeuillehouder	Wethouder Van der Meer
Medeverantwoordelijke(n)	Wethouder Iedema Wethouder Frinking Wethouder Velzen

Uiterste behandeldatum (+ reden)	21 mei 2026 behandeling in de raad zodat het voor het Perspectiefdebat op 2 juli 2026 vastgesteld is.
Programma(s)	Programma 1 Onderwijs, economie en arbeidsparticipatie Programma 2 Samen leven en ondersteunen
Eerdere besluitvorming	Raadsvoorstel Project hervorming specialistische jeugdhulp d.d. 7 oktober 2024 Raadsvoorstel Organisatievorm lokale (buurt)teams d.d. 17 februari 2025 Raadsvoorstel Doorontwikkeling lokale teams en organisatie Jeugd en Onderwijs d.d. 22 september 2025
Samenvatting	Het takenpakket binnen het Sociaal Domein is de afgelopen jaren ingrijpend veranderd. De organisatie heeft deze ontwikkelingen vooral opgevangen met niet-structurele oplossingen. Hierdoor sluiten de huidige organisatiestructuur en formatie niet meer aan op de opgaven voor het Sociaal Domein. Bovendien moet de inrichting van de Lokale Teams waartoe de raad heeft besloten op 22 september 2025 geformaliseerd worden. Om aan te passen aan deze ontwikkelingen heeft het college aan het directieteam van Zoetermeer gevraagd de ambtelijke organisatie van het Sociaal Domein te reorganiseren. In dit raadsvoorstel wordt de Raad geïnformeerd over de aanleiding en het beoogde resultaat van deze reorganisatie. De benodigde begrotingswijziging is onderbouwd en wordt ter besluitvorming voorgelegd.
Bijlagen	1. Budgettair resultaat reorganisatie Sociaal Domein per afdeling 2. Begrotingswijziging 138 reorganisatie Sociaal Domein

Raadsbesluit

Raadsvoorstel Reorganisatie Sociaal Domein
2026-025517

De raad van de gemeente Zoetermeer;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 10 maart 2026

Besluit

1. De financiële consequenties van de reorganisatie van het Sociaal Domein te verwerken, waarbij de volgende budgetten worden verhoogd:
 - a. Programma 1; Personeel: € 2.121.405 in 2026, oplopend naar € 2.166.579 vanaf 2027;
 - b. Programma 2; Personeel: € 4.959.792 in 2026, € 7.267.129 in 2027, € 8.595.791 in 2028 en € 9.169.402 in 2029
 - c. Overzicht overhead; Personeel: € 3.667.989 in 2026, € 3.926.324 in 2027, € 4.071.441 in 2028 en € 3.986.701 in 2029
 - d. Programma 2; Overige budgetten:
 - i. Huisvesting lokale buurtteams: € 134.000 in 2026 en € 294.000 vanaf 2027
 - ii. Subsidies vrij toegankelijk aanbod: € 300.000 in 2026, € 600.000 in 2027, € 900.000 in 2028 en € 1.200.000 in 2029
 - iii. Expertisepool lokale inkoop/GGZ: € 900.000 vanaf 2026
 - iv. IT-kosten licentiekosten: € 50.000 vanaf 2026
2. De volgende structurele dekkingsvoorstellen op te nemen:
 - a. Programma 1: Verlaging van het werkbudget inkomensvoorziening BBZ advieskosten met € 40.000 structureel.
 - b. Programma 1: Verlaging van het inhuurbudget met € 288.835 in 2026, € 278.900 in 2027 en € 269.364 structureel vanaf 2028,
 - c. Programma 2: Structurele verlaging van het werkbudget Wmo Huishoudelijke Ondersteuning met € 550.000 vanaf 2026.
 - d. Programma 2: Structurele verlaging van het werkbudget Wmo Hulpmiddelen met € 582.315 vanaf 2026.
 - e. Programma 2: Verlaging van het budget gespecialiseerde Jeugdhulp € 4.371.000 in 2026, € 9.665.000 in 2027, € 16.209.000 in 2028 en € 18.599.000 in 2029.
 - f. Programma 2: Verlaging van het inhuurbudget met € 133.153 vanaf 2026.
 - g. Programma OAD: Het inzetten van de reservering voor de taakmutatie 'groei uitvoering participatiewet' voor een bedrag van € 52.358 in 2028, € 57.284 in 2029 en structureel € 57.000 vanaf 2030.
3. Het resterende budgettaire nadeel en voordeel op de volgende manier verwerken:
 - a. De zogeheten Van Ark-gelden ter hoogte van € 4.903.294, in te zetten voor de transitie binnen het sociaal domein en dit bedrag, vooruitlopend op de resultaatbestemming, te onttrekken aan de algemene reserve vrij inzetbaar ter dekking van het budgettaire nadeel in 2026.
 - b. Het resterende budgettaire nadeel in 2026 van € 1.264.588 en in 2027 € 3.954.663 ten laste van het begrotingssaldo brengen.
 - c. Het budgettaire voordeel van € 858.379 in 2028 en € 2.464.435 in 2029 ten gunste van het begrotingssaldo brengen.
4. De uit dit besluit voortvloeiende begrotingswijziging vast te stellen.

Over dit besluit geen referendum mogelijk te maken, omdat het een begrotingswijziging betreft. Dit besluit treedt in werking de dag na de bekendmaking daarvan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 4 juni 2026

de griffier,

de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM

drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding

Het takenpakket binnen het Sociaal Domein is de afgelopen jaren ingrijpend veranderd. De organisatie heeft deze ontwikkelingen vooral opgevangen met niet-structurele oplossingen. Hierdoor sluiten de huidige organisatiestructuur en formatie niet meer aan op de opgaven voor het Sociaal Domein.

Bovendien vraagt de verdere doorontwikkeling van de Lokale Teams naast een aanpassing van bestaande werkafspraken ook een aanpassing van de interne organisatie voor Jeugd en Onderwijs (conform besloten met raadsbesluit doorontwikkeling Lokale Teams d.d. 22 september 2025). Dit heeft effect op de organisatie-inrichting van het gehele Sociaal Domein. Naar aanleiding van deze ontwikkelingen heeft het college aan het directieteam gevraagd de organisatie aan te passen.

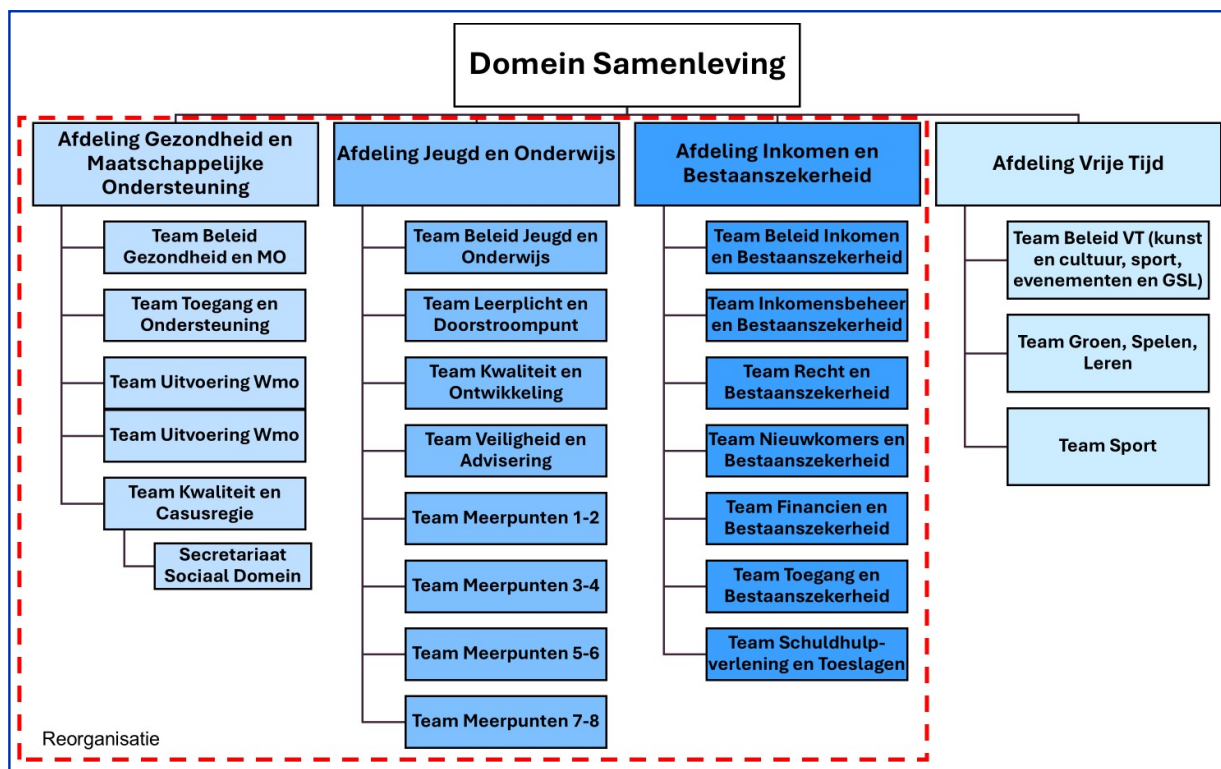
Aanpassing structuur

In de nieuwe structuur vormen vier afdelingen samen domein Samenleving:

- Afdeling Gezondheid en Maatschappelijke Ondersteuning
- Afdeling Jeugd en Onderwijs
- Afdeling Inkomen en Bestaanszekerheid
- Afdeling Vrije Tijd

Door beleid, uitvoering en financiële verantwoordelijkheid per thema te organiseren, kan de beleidscyclus effectiever worden ingericht en wordt het lerend vermogen van de organisatie vergroot. Integraal werken blijft geborgd via gezamenlijke werkprocessen en overlegstructuren. De afdeling Vrije Tijd maakt geen onderdeel uit van de reorganisatie.

Schematisch kan de organisatiestructuur als volgt worden weergegeven.



Aanpassing formatie

De nieuwe formatieopbouw is gebaseerd op praktijkgericht begroten. Dit betekent dat de omvang en samenstelling van de formatie nauw aansluiten bij de structurele taken binnen het Sociaal Domein. De formatie groeit van 329 fte naar 450 fte in 2029. Het grootste deel van deze uitbreiding is bestemd voor de Lokale Teams.

De managementstructuur wordt aangepast om beter te kunnen sturen op kwaliteit, innovatie en kostenbeheersing. Gezien de toegenomen complexiteit van de casuïstiek wordt de senioriteit in de uitvoering versterkt, zodat maatwerk, rechtmatigheid en kwaliteit beter worden geborgd. Door praktijkgericht begroten wordt externe inhuur teruggedrongen en worden structurele tekorten door externe inhuur voorkomen¹. Ook ontstaat meer continuïteit. Hierdoor kan duurzaam worden gestuurd op kwaliteit en kosten en wordt het formatiebeheer en de bestuurlijke verantwoording eenvoudiger en transparanter.

Jeugd en Onderwijs en Lokale Teams

Onderdeel van de reorganisatie is de aanpassing van de organisatie van de afdeling Jeugd en Onderwijs. De afdeling gaat bestaan uit in totaal acht teams, waarbij vanuit vier teams rechtstreeks leiding wordt gegeven aan de acht Lokale Teams in de stad (Meerpunten). De Lokale Teams bieden laagdrempelige, gebiedsgerichte ondersteuning aan jeugdigen en gezinnen en dragen bij aan een integrale en efficiënte organisatie van hulp en ondersteuning. Op termijn verbreden de Lokale Teams hun ondersteuning naar gezinnen en huishoudens met vraagstukken op meerdere leefgebieden. Hiermee geven de Lokale Teams invulling aan de wens om integraal samen te werken binnen het sociaal domein en met maatschappelijke partners in de stad. Daarbij wordt gekeken waar logische combinaties mogelijk zijn met bestaande voorzieningen en multifunctioneel gebruik van locaties.

Beoogd effect

De reorganisatie van het Sociaal Domein vraagt een begrotingswijziging waarmee een stevige basis gelegd wordt voor een effectief, financieel gezond en toekomstbestendig Sociaal Domein. Een organisatie waarin medewerkers eigenaarschap kunnen nemen, inwoners beter worden geholpen en de samenwerking tussen beleid, uitvoering en partners duurzaam wordt versterkt. Vanuit deze basis kan het Sociaal Domein verder ontwikkelen in het versterken van de dienstverlening en het op termijn verbreden van de gebiedsgerichte dienstverlening vanuit de Lokale Teams.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

5. De financiële consequenties van de reorganisatie van het Sociaal Domein te verwerken, waarbij de volgende budgetten worden verhoogd:
 - a. Programma 1; Personeel: € 2.121.405 in 2026, oplopend naar € 2.166.579 vanaf 2027;
 - b. Programma 2; Personeel: € 4.959.792 in 2026, € 7.267.129 in 2027, € 8.595.791 in 2028 en € 9.169.402 in 2029
 - c. Overzicht overhead; Personeel: € 3.667.989 in 2026, € 3.926.324 in 2027, € 4.071.441 in 2028 en € 3.986.701 in 2029
 - d. Programma 2; Overige budgetten:
 - i. Huisvesting lokale buurtteams: € 134.000 in 2026 en € 294.000 vanaf 2027
 - ii. Subsidies vrij toegankelijk aanbod: € 300.000 in 2026, € 600.000 in 2027, € 900.000 in 2028 en € 1.200.000 in 2029
 - iii. Expertisepool lokale inkoop/GGZ: € 900.000 vanaf 2026
 - iv. IT-kosten licentiekosten: € 50.000 vanaf 2026

¹ Het voorkomen van tekorten als gevolg van externe inhuur is in 2026 mede afhankelijk van de duur van de verplichte vacaturestop tijdens het plaatsingsproces; een langere vacaturestop kan leiden tot tijdelijke inzet van externe capaciteit.

6. De volgende structurele dekkingsvoorstellen op te nemen:
 - a. Programma 1: Verlaging van het werkbudget inkomensvoorziening BBZ advieskosten met €40.000 structureel.
 - b. Programma 1: Verlaging van het inhuurbudget met € 288.835 in 2026, € 278.900 in 2027 en € 269.364 structureel vanaf 2028,
 - c. Programma 2: Structurele verlaging van het werkbudget Wmo Huishoudelijke Ondersteuning met € 550.000 vanaf 2026.
 - d. Programma 2: Structurele verlaging van het werkbudget Wmo Hulpmiddelen met € 582.315 vanaf 2026.
 - e. Programma 2: Verlaging van het budget gespecialiseerde Jeugdhulp € 4.371.000 in 2026, € 9.665.000 in 2027, € 16.209.000 in 2028 en € 18.599.000 in 2029.
 - f. Programma 2: Verlaging van het inhuurbudget met € 133.153 vanaf 2026.
 - g. Programma OAD: Het inzetten van de reservering voor de taakmutatie 'groei uitvoering participatiewet' voor een bedrag van € 52.358 in 2028, € 57.284 in 2029 en structureel € 57.000 vanaf 2030.
7. Het resterende budgettaire nadeel en voordeel op de volgende manier verwerken:
 - a. De zogeheten Van Ark-gelden ter hoogte van € 4.903.294, in te zetten voor de transitie binnen het sociaal domein en dit bedrag, vooruitlopend op de resultaatbestemming, te onttrekken aan de algemene reserve vrij inzetbaar ter dekking van het budgettaire nadeel in 2026.
 - b. Het resterende budgettaire nadeel in 2026 van € 1.264.588 en in 2027 € 3.954.663 ten laste van het begrotingssaldo brengen.
 - c. Het budgettaire voordeel van € 858.379 in 2028 en € 2.464.435 in 2029 ten gunste van het begrotingssaldo brengen.
8. De uit dit besluit voortvloeiende begrotingswijziging vast te stellen.

Argumenten

Als bijlage 1 is een overzicht opgenomen van het budgettaire resultaat van de reorganisatie per afdeling. Ten behoeve van de begrotingswijziging (bijlage 2) is dit resultaat vertaald naar programmaniveau.

1.1 Als onderdeel van de reorganisatie groeien de personeelskosten.

Dit leidt tot een claim ten opzichte van de begroting 2026. Dit deel van de claim bestaat uit twee onderdelen:

- a. Door de aanpassing van de formatie op basis van praktijkgericht begroten nemen de loonkosten toe. In bijlage 1 zijn deze kosten per afdeling inzichtelijk gemaakt. In de praktijk zijn deze kosten echter nagenoeg financieel neutraal ten opzichte van de geïndexeerde realisatiekosten van 2024 (exclusief overhead).
Op dit moment worden vergelijkbare bedragen uitgegeven aan loonkosten door het inzetten van bovenformatieve medewerkers, externe inhuur voor structureel werk, korte termijn interventies en waarnemingsconstructies etc. Met de nieuwe formatie worden deze kosten danwel tekorten niet langer achteraf verwerkt of gemeld, maar vooraf zichtbaar gemaakt in de begroting.
- b. Hiernaast stijgen de personeelskosten door de formatieve aanpassing van de afdeling Jeugd en Onderwijs ten behoeve van de Lokale Teams. In het raadsvoorstel van 22 september 2025 is een financiële prognose voor de inrichting van de Lokale Teams opgenomen. Hoewel de personeelskosten toenemen, is door besparing op de gespecialiseerde jeugdhulp in het voorstel een verwacht voordeel aangegeven van € 0,5 miljoen in het eerste jaar en € 4,9 miljoen vanaf het tweede jaar. Als onderdeel van het raadsbesluit is d.d. 22 september 2025 is besloten deze prognose verder uit te werken binnen de reorganisatie van het Sociaal Domein.

In de uitwerking is de prognose bijgesteld. In het kader van de doorontwikkeling van de Lokale Teams wordt al vóór de invoering van de reorganisatie geïnvesteerd om de verschuiving naar lokale inzet van eigen professionals en vrij toegankelijke hulp te realiseren. Ook worden in de uitwerking de overheadkosten en de overige reorganisatiekosten van de afdeling Jeugd en Onderwijs meegenomen. Tenslotte is ook het moment van invoering 'vertaald' naar de kalenderjaren.

Dit leidt in 2026 tot een tijdelijk budgettair nadeel van € 2,3 miljoen. Het in de prognose aangekondigde voordeel van € 4,9 miljoen wordt gerealiseerd in 2028. Het structurele voordeel vanaf 2029 wordt bijgesteld van € 4,8 naar € 6,5 miljoen per jaar. Zie ook bijlage 1.

1.2 Er is sprake van additionele kosten overhead

In bijlage 1 zijn de additionele kosten overhead personeel zichtbaar gemaakt. Kosten overhead personeel bestaan conform de beleidslijn overhead uit: kosten van overheadfuncties binnen het Sociaal Domein (managementfuncties en secretariaat), een vaste opslag overhead per formatieplaats voor algemene bedrijfsvoeringsdiensten en een specifieke opslag overhead voor het meegroeien van bedrijfsvoering met de formatiegroei binnen het Sociaal Domein. Het nadeel valt bij de overhead relatief hoog uit, omdat de tekorten in programma 2 worden gedrukt door de verwachte besparing op de specialistische jeugdhulp.

1.3 Er is sprake van noodzakelijke investeringen Lokale teams, niet personeel

Deze investeringen zijn ook aangekondigd in Raadsvoorstel Lokale Teams d.d. 22 september 2025.

2.1 Verlaging van het werkbudget inkomensvoorziening BBZ advieskosten met €40.000 is mogelijk

Verlaging van dit werkbudget is mogelijk doordat er sprake is van structurele onderbenutting en het beschikbare budget naar verwachting ook de komende jaren niet volledig zal worden benut. Het werkbudget heeft betrekking op de advieskosten voor het regionaal bureau zelfstandigen (RBZ) van de gemeente Rotterdam. Zij ondersteunen ondernemers en zzp'ers met financiële hulp, advies, en begeleiding bij geldzaken of schulden.

2.2 Er is een reservering in Programma OAD (Overzicht Algemene Dekkingsmiddelen) voor de taakmutatie 'groei uitvoering participatiewet' voor een bedrag van € 52.358 in 2028, € 57.284 in 2029 en structureel € 57.000 vanaf 2030

In de algemene uitkering ontvangen gemeenten middelen voor nieuwe taken of voor uitbreiding van bestaande taken. Dit zijn de zogenoemde taakmutaties. Deze middelen worden gereserveerd op OAD, totdat duidelijk is wat de nieuwe of uitbreiding van de taak betekent qua beleid, uitvoering en benodigde middelen. De taakmutatie is als onderdeel van deze reorganisatie verwerkt, waarvoor de reservering op OAD als dekking kan worden ingezet. Hierdoor vervalt de reservering op OAD.

2.3 Verlaging van het werkbudget Wmo Huishoudelijke Ondersteuning met € 550.000 en het werkbudget Wmo Hulpmiddelen met € 582.315 is mogelijk

Door positieve gezondheidsinterventies zijn de Wmo-uitgaven de afgelopen drie jaar stabiel gebleven, zonder dat dit ten koste is gegaan van de dienstverlening aan inwoners.

Nu de formatie van de nieuwe afdeling Gezondheid en Maatschappelijke Ondersteuning op orde is, kan het principe van praktijkgericht begroten ook worden toegepast op de Wmo-werkbudgetten. Dit leidt tot een structurele verlaging van het budget voor huishoudelijke ondersteuning met € 550.000 en van het budget voor hulpmiddelen met € 582.315.

Bij deze berekeningen is rekening gehouden met ontwikkelingen zoals autonome groei. Ook het nieuwe beleid voor huishoudelijke ondersteuning dat in november 2025 is gestart en extra kosten met zich meebrengt, is hierin meegenomen. Daarnaast is vooruitgekeken naar toekomstige ontwikkelingen en innovaties, zoals de nieuwe aanbesteding voor hulpmiddelen.

2.4 Verlaging van het budget gespecialiseerde jeugdhulp € 4.371.000 in 2026, € 9.665.000 in 2027, € 16.209.000 in 2028 en € 18.599.000 in 2029 is mogelijk

Met de doorontwikkeling van de Lokale Teams wordt een besparing gerealiseerd op het budget gespecialiseerde jeugdhulp. Voorgesteld wordt deze besparing in te zetten als dekking voor de reorganisatie van het Sociaal Domein.

2.5 Verlaging van het inhuurbudget programma 1 met € 288.835 in 2026, € 278.900 in 2027 en € 269.364 structureel vanaf 2028 en verlaging van het inhuurbudget programma 2 met € 133.153 vanaf 2026 is mogelijk

Doordat de formatieopbouw op dit moment niet goed aansluit bij de opgave voor het Sociaal Domein, is er sprake van externe inhuur voor het uitvoeren van structureel werk en jaarlijkse tekorten op de post externe inhuur. Door aanpassing van de formatieopbouw is een verlaging van de post voor inhuur mogelijk en worden de tekorten voorkomen.

3.1 De zogeheten Van Ark-gelden ter hoogte van € 4.903.294 kunnen als dekking ingezet worden

De uitvoering van de jeugdzorg heeft in 2023 en 2024 landelijk geleid tot tekorten in de begroting van gemeenten. Na onderhandeling met het rijk, ontvangen gemeenten gedeeltelijke compensatie (circa 50%) voor deze tekorten (Van Ark middelen). Deze extra middelen (€ 4.903.294) zijn in 2025 beschikbaar gekomen via de algemene uitkering uit het gemeentefonds. Voorgesteld wordt deze middelen in te zetten voor de transitie binnen Jeugd en het Sociaal Domein.

3.2 Het resterende budgettaire nadeel in 2026 van € 1.264.588 en in 2027 € 3.954.663 kan ten laste van het begrotingssaldo gebracht worden

Voor 2026 en 2027 zijn frictiekosten geraamd. Dit voorstel heeft een additioneel effect op het negatieve begrotingssaldo 2026 en 2027. Gezien de tijdelijkheid van het nadeel en de structurele besparing vanaf 2028 vindt het college dit passend in het kader van kosten gaan voor de baten uit.

3.3 Het budgettaire voordeel van € 858.379 in 2028 en € 2.464.435 in 2029 kan ten gunste van het begrotingssaldo gebracht worden

De besparing wordt in de begroting zichtbaar vanaf 2028.

Kanttekeningen

2.1 Externe ontwikkelingen zijn van invloed op de benodigde werkbudgetten

Externe ontwikkelingen kunnen invloed hebben op de uitgaven binnen de werkbudgetten, zoals een hogere vraag naar gemeentelijke ondersteuning, onverwachte prijsstijgingen of wijzigingen in wet- en regelgeving. Bij de berekeningen is hier zoveel mogelijk rekening mee gehouden. Om resterende risico's te beheersen, worden de uitgaven continu gemonitord.

2.2 Verschillende factoren hebben impact op de besparing gespecialiseerde jeugdhulp

Met de doorontwikkeling van de Lokale Teams wordt een besparing gerealiseerd op het budget gespecialiseerde jeugdhulp. Voorgesteld wordt deze besparing in te zetten als dekking voor de reorganisatie van het Sociaal Domein. Het uiteindelijke financiële resultaat hangt af van meerdere factoren, zoals de beschikbaarheid van personeel in een krappe arbeidsmarkt en het tempo en de effectiviteit van de invoering van de Lokale Teams. Deze factoren hangen met elkaar samen.

Om hier goed op te kunnen sturen, worden beheersmaatregelen ingezet. Deze bestaan uit continue monitoring, rapportage en afstemming met partners. Hierdoor kan tijdig worden bijgestuurd, bijvoorbeeld door de groei te versnellen of te vertragen, of door te werken met kleinere teams.

3.1 Een tijdelijk additioneel nadeel ten laste van het begrotingssaldo

Het resterende budgettaire nadeel in 2026 komt ten laste van het begrotingssaldo. Het begrotingssaldo verslechtert door de besluitvorming uit dit voorstel met € 1.264.588. Het huidige vastgestelde begrotingssaldo 2027 (programmabegroting 2026-2029) bedraagt € 6,7 miljoen negatief. Voor 2027 betekent dit voorstel een verhoging van de bezuinigingsopgave met € 3.954.663 om te kunnen voldoen aan een reëel en structureel sluitende begroting. Gezien de tijdelijkheid van het nadeel en de structurele besparing vanaf 2028 vindt het college dit passend in het kader van kosten gaan voor de baten uit.

Financiën

De financiële consequenties van de reorganisatie van het gehele Sociaal Domein zijn als volgt samen te vatten. Deze samenvatting is inclusief de formalisatie van de Lokale Teams en de besparing specialistische jeugdzorg.

Budgettair voordeel/nadeel	2026	2027	2028	2029
Overzicht algemene dekkingsmiddelen	0	0	52.358	57.284
Overhead	-3.667.989	-3.926.324	-4.071.440	-3.986.700
Programma 1	-1.792.570	-1.847.679	-1.857.215	-1.857.215
Programma 2	-707.324	1.819.339	6.734.677	8.251.066
Verschil	-6.167.883	-3.954.664	858.380	2.464.435
Dekking van Ark-middelen	4.903.294			
Restant frictiekosten/ten gunste van het begrotingssaldo	-1.264.589	-3.954.664	858.380	2.464.435

Voor 2026 en 2027 wordt een budgettair nadeel verwacht (eenmalige frictiekosten/ kosten voor de baten uit), dat ten laste wordt gebracht van het begrotingssaldo. Vanaf 2028 wordt een structureel budgettair voordeel voorzien, dat ten gunste komt van het begrotingssaldo.

Informatiebeveiliging, privacy en informatiebeheer (IPI)

Niet van toepassing.

Controleprotocol

Niet van toepassing.

Communicatie

Bij de invoering van de nieuwe organisatie van het Sociaal Domein worden betrokkenen tijdig en volledig geïnformeerd. Door duidelijke en afgestemde communicatie wordt gezorgd voor begrip voor de aanpassingen in de organisatie en continuïteit in de samenwerking en dienstverlening.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten

Niet van toepassing.

Rapportage en evaluatie

Niet van toepassing.

Planning

- Start medezeggenschapstraject (dec 2025)
- Definitief reorganisatiebesluit en start plaatsingsproces (mrt 2026)
- Start nieuwe organisatie (beoogd 1 jul 2026)