

BIJLAGE 2 TOELICHTING LOON- EN PRIJSSTIJGING

De gevolgen voor loon- en prijsstijging ten opzichte van de begroting 2019 worden als volgt in de programma's van de begroting 2020 verwerkt.

	2020	vanaf 2021
Prijsstijging%		
- lasten	1,7	2,0
- baten	1,4	2,0
Loonstijging%	3,4	2,0

Prijsstijging 2020

Op basis van de gegevens van het Centraal Plan Bureau (CPB) van maart 2019 wordt voor de lastenkant van de begroting uitgegaan van een prijsmutatie 2020 van 1,7% ten opzichte van de begroting 2019. Dit percentage bestaat uit de inschatting voor 2020 van 1,5% en een correctie van 0,2% over voorgaande jaren.

Voor de batenkant van de begroting 2020 wordt rekening gehouden met een algemene mutatie van de tarieven van 1,4%. Ook hierin is de stijging van 2020 1,5%: de correctie over voorgaande jaren bedraagt -0,1%.

De correctie op de lasten is gebaseerd op een vergelijking met de bij de besluitvorming in het voorjaar 2018 gehanteerde percentages. De vergelijking met de baten is gebaseerd op de peildatum van de gegevens in het najaar van 2018. Het nu ingeschatte algemeen stijgingspercentage van 1,4% wordt ten behoeve van het tarievenvoorstel van december 2019 in het najaar definitief vastgesteld op basis van de gegevens van de Miljoenennota/Macro economische verkenningen.

Loonstijging 2020

Voor de stijging van de loonkosten wordt een stijgingspercentage van 3,4% aangehouden ten opzichte van de begroting 2019.

In de berekening van de loonkostenstijging 2019 is rekening gehouden met een nominale stijging van 1,9%. De Cao voor gemeenteambtenaren liep per 1 januari 2019 af. Op dit moment onderhandelen de werkgevers en werknemers over een nieuwe Cao. Op basis van het bod van de werkgevers bij de huidige Cao onderhandelingen zal de nominale loonstijging uitkomen op 2,5%. Dit betekent een stijging van 0,6% ten opzichte waarvan in de begroting 2019 rekening is gehouden.

Daarnaast zijn de pensioenpremies met ingang van 1 januari 2019 gestegen. Deze premie is met 2% omhoog gegaan naar 24,9% totaal voor werkgevers en werknemers. Deze pensioenpremie leidt tot een loonkostenstijging van 0,8%.

In 2019 nemen de loonkosten dus toe met $0,6\% + 0,8\% = 1,4\%$ oftewel € 980.000 ten opzichte van de vastgestelde begroting.

Voor het jaar 2020 wordt er nog vanuit gegaan, dat met de beschikbare loonkostenstijging van 2% wordt uitgekomen.

Op de verschillende programma's stijgen de loonkosten in 2020 met 3,4%. Dit betreft de inschatting voor 2020 van 2% en de hogere loonkosten 2019 van 1,4%.

Loon- en prijsstijging vanaf 2020

Vanaf 2021 wordt op concernniveau voor de ontwikkeling van lonen en prijzen rekening gehouden met een stijging van 2,0%. De hieruit voortvloeiende kostenstijging wordt gedekt uit de stijging van de Algemene Uitkering als gevolg van ontwikkeling van de accressen van het gemeentefonds.