

Raadsvoorstel

Onderwerp	Versterken antidiscriminatievoorziening
Zaakid	2024-158408
Auteur	Anouk Logtenberg +31793469748 A.E.Logtenberg@zoetermeer.nl
Gemeentesecretaris	Huykman, B.J.D.
Afdelingshoofd	Braun J. (Joost)
Portefeuillehouder	Wethouder Frinking
Medeverantwoordelijke(n)	

Uiterste behandeldatum (+ reden)	11 november 2024
Programma(s)	Programma 2 Samen leven en ondersteunen
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	Op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga) zijn gemeenten sinds 2009 verplicht te voorzien in een antidiscriminatievoorziening (ADV). Een ADV is een meldpunt voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en registratie van klachten en meldingen. Sinds 1 januari 2024 is er één centrale organisatie van de huidige ADV's ingericht, namelijk Landelijk punt discriminatiezaken - discriminatie.nl . Hiermee wordt het voor inwoners makkelijker gemaakt om discriminatie te melden. Om deze ontwikkeling verder te stimuleren, heeft het kabinet in 2024 extra middelen beschikbaar gesteld om de lokale en regionale ADV's te versterken. Tijdens de meicirculaire in 2024 zijn eenmalige middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten via de algemene uitkering. Door deze middelen beschikbaar te stellen voor de Wga-taken wordt de ADV in Zoetermeer beter beschikbaar en bereikbaar voor inwoners die te maken hebben met discriminatie.
Bijlagen	1. Begrotingswijziging bij Raadsvoorstel Versterken antidiscriminatievoorziening

Raadsbesluit

Raadsvoorstel Versterken antidiscriminatievoorziening
2024-158408

De raad van de gemeente Zoetermeer;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 25 oktober 2024

Besluit

1. In 2024 eenmalig € 18.000,- toe te voegen aan programma 2 Samen leven en ondersteunen en beschikbaar te stellen aan de Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding ter dekking van de extra kosten door de groei van het aantal meldingen en dit te dekken door een even grote onttrekking uit de reservering die hiervoor opgenomen staat op “programma” algemeen dekkingsmiddelen en onvoorzien (OAD).
2. De met dit voorstel samenhangende begrotingswijziging vast te stellen.

Over dit besluit geen referendum mogelijk te maken, omdat het een begrotingswijziging betreft. Dit besluit treedt in werking twee weken na de bekendmaking daarvan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 16 december 2024

de griffier,

de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM

drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding

Sinds 2009 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga). Het doel van deze wet is een landelijk dekkend stelsel van meldpunten voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en de registratie van klachten over discriminatie. Alle gemeenten zijn verplicht om te voorzien in een antidiscriminatievoorziening (ADV). In een kamerbrief van 28 december 2023 is de aankondiging gedaan voor het opzetten van één centrale organisatie voor de aanpak van discriminatie vanaf 2024. Een goede relatie tussen ADV's en gemeenten is van groot belang om discriminatie lokaal aan te pakken. Vanaf 1 januari 2024 zijn alle ADV's verenigd in de branchevereniging Discriminatie.nl. De gezamenlijke positionering van deze ADV's zorgt ervoor dat inwoners makkelijker kunnen vinden waar zij een klacht of melding over discriminatie kunnen doen.

Het Rijk heeft in de meicirculaire 2024 bekend gemaakt een bedrag van € 2,5 mln extra beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van de Wga-taken, waardoor ADV's hun activiteiten kunnen ontplooiën en betere beschikbaarheid en bereikbaarheid mogelijk kunnen maken. Voor Zoetermeer betreft dit een eenmalige uitkering van € 18.000,- dat toegevoegd wordt aan de algemene uitkering.

Beoogd effect

In Zoetermeer wordt de ADV uitgevoerd door Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding (iDb). Jaarlijks neemt het aantal meldingen van discriminatie toe en heeft iDb te kampen met oplopende werkdruk om alle klachten te kunnen behandelen. Met de extra middelen van € 18.000,- kan iDb de kosten ten behoeve van de overproductie van meldingen in 2024 dekken. Naast het adequaat afhandelen van meldingen en klachten, kan iDb zorgen voor betere bekendheid, waardoor de ADV beter bereikbaar en zichtbaar is voor inwoners die te maken krijgen met discriminatie. Ook kan iDb meer activiteiten verrichten om discriminatie en sociale uitsluiting tegen te gaan, zoals voorlichtingen geven, trainingen geven en themabijeenkomsten organiseren. Dit bevordert ook de continuïteit van de werkzaamheden van de stichting.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

1. In 2024 eenmalig € 18.000,- toe te voegen aan programma 2 Samen leven en ondersteunen en beschikbaar te stellen aan de Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding ter dekking van de extra kosten door de groei van het aantal meldingen en dit te dekken door een even grote onttrekking uit de reservering die hiervoor opgenomen staat op "programma" algemeen dekkingsmiddelen en onvoorzien (OAD).
2. De met dit voorstel samenhangende begrotingswijziging vast te stellen.

Argumenten

1.1 Het bevordert de inclusieve samenleving

Door dit budget beschikbaar te stellen kunnen de extra gemaakte kosten ten behoeve van de overproductie van de binnengekomen meldingen in 2024 worden gedekt. Hierdoor kan iDb de kerntaak beter uitvoeren, namelijk het adequaat afhandelen van de melding of klacht en bijstaan van de melders. Daarnaast geeft het de ruimte, binnen het eerder beschikbaar gestelde budget voor deze organisatie, om activiteiten te blijven organiseren gericht op preventie van discriminatie en het bevorderen van inclusie, zoals het geven van trainingen, voorlichtingen en het organiseren van themabijeenkomsten.

1.2 Hiermee blijft de gemeente voldoen aan de wettelijke taak

Op grond van de Wga is de gemeente verplicht te voorzien in een ADV. De stijging van het aantal meldingen door de introductie het landelijke discriminatiepunt voor alle ADV's zorgt nu voor een tekort in het budget. Door het beschikbaar gestelde budget toe te kennen aan de versterking van de ADV, zorgt de gemeente dat het meldpunt beschikbaar en bereikbaar blijft voor alle inwoners die te maken hebben met discriminatie. Daarmee blijft de gemeente voldoen aan de verplichte Wga-taken.

1.3 Dit valt onder het budgetrecht van de gemeenteraad

Het is een bevoegdheid van de gemeenteraad om de middelen uit de Algemene Uitkering te besteden.

Kantttekeningen

Geen.

Financiën

De gemeente krijgt eenmalig € 18.000,- via de Algemene Uitkering voor het versterken van de ADV. Het financiële gevolg van het versterken van de ADV is dat er in 2024 eenmalig € 18.000,- wordt onttrokken aan de stelpost Algemene Uitkering en wordt toegevoegd aan programma 2 Samen leven en ondersteunen.

Controleprotocol

Niet van toepassing.

Participatie en Communicatie

Niet van toepassing.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten

Het versterken van de ADV zorgt voor meer inclusie van alle Zoetermeerse inwoners.

Rapportage en evaluatie

Het college rapporteert via de reguliere P&C-cyclus over de stand van zaken van het inclusie- en antidiscriminatiebeleid.

Planning

Volgend aan de P&C-cyclus.