

1. Titel van de maatregel

84. Besparen op personeelskosten (Afschaffing eindejaarsgeschenken)

2. Omschrijving van de maatregel

Wat kenmerkt deze maatregel? Wat gaat veranderen? Waar zit de besparing?

Al tientallen jaren ontvangen medewerkers van de gemeente Zoetermeer als blijk van waardering een eindejaarsgeschenk van het college in de vorm van een VVV-bon. In 2018 is aan elke medewerker een VVV-bon van € 50,- gegeven.

3. Impact op het maatschappelijk effect

In welke mate draagt de maatregel bij of doet de maatregel af aan de maatschappelijke effecten waar de gemeente aan wil bijdragen?

n.v.t.

4. Impact op inwoners, instellingen en bedrijven

Wat zijn de consequenties voor inwoners, instellingen en bedrijven van deze maatregel? Wat is incidenteel en wat is structureel?

n.v.t.

5. Impact op de eigen organisatie

Welke veranderingen in de organisatie zijn nodig om de maatregel te realiseren? Welke processen veranderen? Wat verandert er voor personeel?

Eindejaarsgeschenken worden door medewerkers gewaardeerd aan de ene kant vanwege de materiele waarde van de VVV-bon (vooral bij medewerkers in lagere schalen is dit extraatje in de dure maand december zeer welkom), aan de andere kant vanwege de blijk van waardering van het college voor hun werkzaamheden en inzet. Omdat medewerkers het eindejaarsgeschenk sinds tientallen jaren ontvangen, zullen zij dit geschenk als verworven recht kunnen beschouwen en er elk jaar op rekenen.

De kans is dan ook groot dat de afschaffing van de eindejaarsgeschenken op veel onbegrip bij medewerkers en medezeggenschap zal stuiten. Daarbij helpt niet dat de onderbouwing voor deze maatregel pure kostenbesparing is. Er is geen ander "hogere doel" dat als rechtvaardiging richting medewerkers gebruikt kan worden. Het draagvlak zal hierdoor gering kunnen zijn.

Afschaffing van de eindejaarsgeschenken kan ook een negatieve invloed hebben op de bevlogenheid van medewerkers omdat beloning en waardering aspecten zijn die de bevlogenheid bij medewerkers positief kunnen beïnvloeden.

6. Financieel effect van de maatregel

Welke structurele besparing levert deze maatregel op? Graag een korte onderbouwing.

A. Welke structurele besparing levert deze maatregel op?

De structurele besparing is € 64.000,- per jaar.

B. Indien mogelijk, vragen we je de besparing uit te werken in onderstaande tabel:

Jaar Besparingen/kosten	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 e.v.
Structurele besparing per jaar	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	idem
Incidentele besparing per jaar	-	-	-	-	-	-	
Extra inkomsten	-	-	-	-	-	-	
Investerings/kosten	-	-	-	-	-	-	
Saldo besparing	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	€64.000	idem

7. Frictie

Wat is de benodigde invoeringstijd voor de maatregel? Zijn er investerings- of frictiekosten?

n.v.t.

8. Wat zijn de kansen en risico's?

Welke kansen en risico's brengt deze maatregel met zich mee?

De maatregel levert een verhoudingsgewijs geringe kostenbesparing op maar de verwachte impact op de medewerkers is groot. De maatregel zou daarom als niet proportioneel kunnen worden ervaren.

9. Wat is het plan van aanpak?

Hoe ziet het doorvoeren van de maatregel er concreet uit? Wat is de planning? Wat zijn de randvoorwaarden om risico's te omarmen en kansen te benutten?

n.v.t.