

Raadsvoorstel

Onderwerp Zaakid	Raadsvoorstel Versterken antidiscriminatievoorziening 2022-048390
Auteur	Inge Severijns +31793468903 I.Severijns@zoetermeer.nl
Gemeentesecretaris	Huykman, B.J.D.
Directeur	E.C.R.H. Eijkelberg
Portefeuillehouder	Wethouder Ter Laak
Medeverantwoordelijke(n)	

Uiterste behandeldatum (+ reden)	
Programma(s)	Programma 2 Samen leven en ondersteunen
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	Op grond van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga) zijn gemeenten sinds 2009 verplicht te voorzien in een antidiscriminatievoorziening (ADV). Een ADV is een meldpunt voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en registratie van de klachten. Het budget dat gemeenten sinds 2009 krijgen is niet meer toereikend voor de huidige uitvoering van de Wga-taken. Om de ADV's te versterken heeft het Rijk in de meicirculaire van 2021 aangekondigd vanaf 2021 structureel aanvullende middelen beschikbaar te stellen aan gemeenten via de algemene uitkering. Door deze middelen beschikbaar te stellen voor de Wga-taken wordt de ADV in Zoetermeer beter beschikbaar en bereikbaar voor inwoners die te maken krijgen met discriminatie.
Bijlagen	1. Begrotingswijziging versterken antidiscriminatievoorziening

Raadsbesluit (2022-048390)

Raadsvoorstel Versterken antidiscriminatievoorziening

De raad van de gemeente Zoetermeer;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 7 juni 2022

Besluit

1. De antidiscriminatievoorziening in Zoetermeer te versterken door in te zetten op meer capaciteit en samenwerking met ketenpartners.
2. Vanaf 2022 structureel €34.500 toe te voegen aan programma 2 Samen leven en ondersteunen en beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van de Wga-taken en dit te dekken door een even grote onttrekking uit de stelpost Algemene Uitkering.
3. De met dit voorstel samenhangende begrotingswijziging vast te stellen.

Over onderdeel 3 van dit besluit geen referendum mogelijk te maken, omdat het een begrotingswijziging betreft. Dit besluit treedt in werking twee weken na de bekendmaking daarvan. Tenzij over de overige onderdelen van dit besluit een inleidend verzoek tot het houden van een referendum wordt gedaan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op 12 september 2022

de griffier,

de voorzitter,

drs. R. Blokland MCM

drs. M.J. Bezuijen

Toelichting

Probleemstelling en kader

Inleiding

Sinds 2009 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga). Het doel van deze wet is een landelijk dekkend stelsel van meldpunten voor onafhankelijke bijstand aan slachtoffers van discriminatie en de registratie van klachten over discriminatie. Alle gemeenten zijn verplicht om te voorzien in een antidiscriminatievoorziening (ADV). Het blijkt dat de huidige beschikbare budget voor de Wga-taken al langere tijd tot knelpunten leidt, waardoor de ADV's onvoldoende beschikbaar en bekend zijn. Het Rijk heeft in de meicirculaire 2021 bekend gemaakt structureel € 6,9 mln beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van de Wga-taken, waardoor ADV's hun activiteiten kunnen ontplooiën en betere beschikbaarheid en bereikbaarheid mogelijk kunnen maken. Voor Zoetermeer betreft dit structureel een bedrag van € 34.500,- dat toegevoegd wordt aan de algemene uitkering.

Beoogd effect

Door het bedrag van € 34.500,- structureel toe te voegen aan de middelen voor de uitvoering van de Wga-taken, kan de ADV in Zoetermeer versterkt worden. In Zoetermeer wordt de ADV uitgevoerd door Stichting voor Inclusie en discriminatiebestrijding (iDb). Jaarlijks neemt het aantal meldingen van discriminatie toe en heeft iDb te kampen met oplopende werkdruk om alle klachten te kunnen behandelen. Met de extra middelen kan iDb meer capaciteit inzetten en daarmee waarborgen dat ze alle klachten kunnen behandelen. Daarnaast kan iDb meer inzetten op een betere samenwerking en afspraken met ketenpartners om te zorgen dat een passend vervoltraject wordt ingezet.

Naast het adequaat afhandelen van meldingen en klachten, kan iDb zorgen voor betere (naams)bekendheid, waardoor de ADV beter bereikbaar en zichtbaar is inwoners die te maken krijgen met discriminatie. Ook kan iDb meer activiteiten verrichten om discriminatie en sociale uitsluiting tegen te gaan, zoals voorlichting geven en themabijeenkomsten organiseren.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

1. De antidiscriminatievoorziening in Zoetermeer te versterken door in te zetten op meer capaciteit en samenwerking met ketenpartners.
2. Vanaf 2022 structureel € 34.500,- toe te voegen aan programma 2 en beschikbaar te stellen voor het uitvoeren van de Wga-taken en dit te dekken door een even grote onttrekking uit de stelpost Algemene Uitkering.
3. De met dit voorstel samenhangende begrotingswijziging vast te stellen.

Argumenten

1.1 Het bevordert een inclusieve samenleving

Door meer budget beschikbaar te stellen kan de ADV meer activiteiten ontplooiën. Ze kunnen melders van discriminatie beter bijstaan en meer activiteiten organiseren gericht op preventie van discriminatie en het bevorderen van inclusie, zoals voorlichting geven en themabijeenkomsten organiseren.

1.2 Hiermee blijft de gemeente voldoen aan de wettelijke taak

Op grond van de Wga is de gemeente verplicht te voorzien in een ADV. De afgelopen jaren was landelijk structureel een tekort aan beschikbare middelen voor de ADV's. Door de ADV te versterken zorgt de gemeente dat het meldpunt beschikbaar en bereikbaar blijft voor alle

inwoners die te maken krijgen met discriminatie. Daarmee blijft de gemeente voldoen aan de verplichte Wga-taken.

2.1 Dit valt onder het budgetrecht van de gemeenteraad

Het is een bevoegdheid van de gemeenteraad om de middelen uit de OAD te besteden.

3.1 Hiermee blijven de middelen structureel beschikbaar

Door de begrotingswijziging vast te stellen blijven de middelen structureel beschikbaar om te besteden aan de ADV.

Kanttekeningen

Niet van toepassing.

Financiën

De gemeente krijgt structureel € 34.500,- per jaar extra via de algemene uitkering voor het versterken van de ADV. Het financiële gevolg van het versterken van de ADV is dat vanaf 2022 structureel €34.500 per jaar onttrokken wordt aan de stelpost Algemene Uitkering en toegevoegd aan programma 2 Samen leven en ondersteunen.

Controleprotocol

Niet van toepassing.

Participatie en Communicatie

Niet van toepassing.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten

Versterken van de ADV zorgt voor meer inclusie van alle Zoetermeerse inwoners.

Rapportage en evaluatie

Het college rapporteert via de reguliere P&C-cyclus over de stand van zaken van het inclusie- en antidiscriminatiebeleid.

Planning

Volgend aan de P&C-cyclus.