

1. Titel van de maatregel

17. Herpositionering Veilig Verder Team Zoetermeer

Besparing: 175.000

2. Omschrijving van de maatregel

Wat kenmerkt deze maatregel? Wat gaat veranderen? Waar zit de besparing?

Het Veilig Verder Team in Zoetermeer (VVTZ) op te heffen per 1 januari 2020 en de werkwijze van het VVTZ te borgen binnen gemeente.

In 2014 is gekozen voor een Veilig Verder Team in Zoetermeer (VVTZ). Het VVTZ is een multidisciplinair team dat in actie komt als situaties van huiselijk geweld en problematische echtscheidingen voor een escalerende onveiligheid zorgen. De gekozen constructie, met een team bestaande uit medewerkers van meerdere organisaties, heeft in de praktijk onvoldoende meerwaarde. De belangrijkste knelpunten zitten in de samenwerking met de externe partners die deelnemen aan het VVTZ. Het VVTZ is zelden op formatie en de multidisciplinariteit (waarbij de externe partners hun eigen expertise meebrengen) komt niet naar voren. Bovendien is onduidelijk of en zo ja wat het VVTZ oplevert. Sowieso wordt maar een klein deel van het verwachte aantal gezinnen (400 later bijgesteld naar 225) bijgestaan (2018: 115). Het VVTZ is overigens een bovenwettelijke taak.

3. Impact op het maatschappelijk effect

In welke mate draagt de maatregel bij of doet de maatregel af aan de maatschappelijke effecten waar de gemeente aan wil bijdragen?

Jeugdigen en hun ouders zijn zelfredzame burgers die naar vermogen kunnen participeren in de maatschappij. Om dit effect te bereiken zet de gemeente zich in om vroegtijdige, toegankelijke, passende en effectieve hulp te organiseren en faciliteren voor alle Zoetermeerse jeugdigen en ouders die dat nodig hebben. Ook bevordert de gemeente de gezondheid, de veiligheid en het welbevinden van jeugdigen en hun ouders.

De maatregel doet niet af aan deze maatschappelijke effecten. Zo blijft het bevorderen van veiligheid door het voorkomen en aanpakken van huiselijk geweld en kindermishandeling een prioriteit. De wijze waarop we dit doen verandert maar deels: we zetten niet langer het VVTZ in maar een (volledig) gemeentelijke team. Dit team neemt de werkwijze van het VVTZ over. Op die manier kunnen we meer dan voorheen sturen op resultaatmeting en integraliteit van interventies in complexe gezinssituaties en zo de (kans op) escalatie en/of terugval verkleinen. Hierdoor wordt een besparing mogelijk gemaakt die bijdraagt aan de maatschappelijke effecten. Het voorkomen van terugval in situaties van huiselijk geweld en kindermishandeling en gebruik van zware vormen van specialistische jeugdhulp en crisis interventies is het uitgangspunt.

4. Impact op inwoners, instellingen en bedrijven

Wat zijn de consequenties voor inwoners, instellingen en bedrijven van deze maatregel? Wat is incidenteel en wat is structureel?

Deze maatregel heeft tot gevolg dat de organisaties betrokken bij het VVTZ hiervoor na 2020 geen financiering meer zullen ontvangen (Kwadraad, MEE, Veilig Thuis).

Deze maatregel betekent dat de doelgroep die nu ondersteunt wordt vanuit het VVTZ, vanaf 2020 ondersteuning zal ontvangen vanuit een gemeentelijk team. De uitdagingen waarmee deze gezinnen geconfronteerd worden, kunnen hierdoor naar verwachting eerder, meer integraal en minder vrijblijvend worden opgepakt.

5. Impact op de eigen organisatie

Welke veranderingen in de organisatie zijn nodig om de maatregel te realiseren? Welke processen veranderen? Wat verandert er voor personeel?

De werkwijze van het VVTZ, waarbij op basis van de Signs of Safety (SoS)-methode huiselijk geweld wordt aangepakt door middel van o.a. het opstellen van veiligheidsplannen, moet binnen de gemeente worden geborgd. Bij voorkeur bij een integraal werkend team dat ook oog heeft voor de achterliggende oorzaken van de onveiligheid binnen een gezin (bijvoorbeeld armoede en verslaving). Wellicht past het bij het Plusteam van JGH. Dit moet verder worden onderzocht.

De verwachting is dat er extra personeel aangetrokken moet worden voor het oppakken van de zaken die nu door het VVTZ worden opgepakt.

Een groot deel van de medewerkers van JGH is al wel (basis) SoS-geschoold. Aanvullende scholing over SoS is nodig.

Binnen de gemeente wordt overigens al gewerkt aan integraal werkende teams.

6. Financieel effect van de maatregel

A. Welke structurele besparing levert deze maatregel op? Graag een korte onderbouwing.

Voor VVTZ is circa € 400.000 subsidiebudget aanwezig, deze is totaal als besparing opgenomen.

De investering van € 225.000 betreft nieuw te werven personeel dat nodig is voor het oppakken van de zaken die nu door het VVTZ worden uitgevoerd.

Investering:

Aanvullende scholing (€ 15.000). Nieuw te werven personeel (€ 225.000)

Netto besparing

€ 175.000

B. Indien mogelijk, vragen we je de besparing uit te werken in onderstaande tabel:

<i>Jaar</i> <i>Besparingen/kosten x 1000</i>	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 e.v.
Structurele besparing per jaar	0	400	400	400	400	400	400
Incidentele besparing per jaar	0	0					
Extra inkomsten	0	0					
Investeringskosten	15	225	225	225	225	225	225
Saldo besparing	-15	175	175	175	175	175	175

7. Frictie

Wat is de benodigde invoeringstijd voor de maatregel? Zijn er investerings- of frictiekosten?

Subsidies kunnen in principe in 2020 worden beëindigd (is al aangekondigd). Op 1 januari 2020 is de werkwijze van het VVTZ geborgd binnen de gemeente. Investeringskosten zijn € 225.000.

8. Wat zijn de kansen en risico's?

Welke kansen en risico's brengt deze maatregel met zich mee?

Kansen:

De werkwijze van het VVTZ en daarmee een deel van de lokale aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling is beter en effectiever te organiseren. Onderzocht kan worden of de werkwijze van het VVTZ op de juiste wijze is gepositioneerd (is eigenlijk geen preventie en nu te vrijblijvend). Ook kan gericht worden gekeken naar bij welke gezinnen de werkwijze van het VVTZ het beste past. We kunnen tot slot en kortom kijken hoe de werkwijze van het VVTZ het beste uit de voeten komt in de lokale aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling.

Risico voor inwoners:

Afstemming en integrale samenwerking vergt ook tijd waardoor de efficiëntieslag pas na enige tijd zichtbaar wordt. Op inhoud blijft de dienstverlening aan inwoners gelijk naar verwachting.

Risico voor de gemeente:

Scholings en personeelskosten. Eventueel kosten gerelateerd aan regie op ketenafspraken en het monitoren van de effectiviteit van het ondersteuningsaanbod.

9. Wat is het plan van aanpak?

Hoe ziet het doorvoeren van de maatregel er concreet uit? Wat is de planning? Wat zijn de randvoorwaarden om risico's te omarmen en kansen te benutten?

2019: Onderzoek, uitwerking en implementatie van werkwijze van het VVTZ binnen een integraal gemeentelijk team, voorbereiding van ketenafspraken, afbouw subsidierelaties, werving personeel.
2020: Start gemeentelijk team met werkwijze VVTZ