

> Retouradres Postbus 15, 2700 AA Zoetermeer

Algemeen bestuur van de GR DSW
t.a.v. mevrouw M van Driel voorzitter
Postbus 15
2700 AA Zoetermeer

Bezoekadressen
Engelandlaan 502
2711 EB Zoetermeer
Stadhuisplein 1
2711 EC Zoetermeer

Postadres
Postbus 15
2700 AA Zoetermeer

Telefoon 14 079
www.zoetermeer.nl

Datum
Xx november 2019

Uw kenmerk

Ons kenmerk

Onderwerp: Zienswijze Ontwerp Liquidatieplan GR DSW Rijswijk e.o.

Geachte mevrouw van Driel ,

Bijlagen
2

De voorgeschiedenis

In 2018 is een plan van aanpak voor de opheffing van de GR gemaakt. Het algemeen bestuur heeft in de vergadering van 11 april 2019 de opdracht gegeven 'het proces van opheffing van de GR DSW op te starten met als beoogd resultaat het in goed overleg tussen de drie gemeenten opheffen van de GR DSW per 31 december 2020 nadat op zorgvuldige wijze de mensen en middelen van DSW zijn overgebracht naar het ZWB [Zoetermeers Werkbedrijf] waardoor de continuïteit van het werk voor de doelgroep medewerkers geborgd is'. Plan van aanpak april 2019

De activiteiten van DSW worden vanaf 1 januari 2021 gecontinueerd door het Werkbedrijf. Het streven is dat de activiteiten van de GR DSW per 1 januari 2021 zijn beëindigd en de GR formeel wordt opgeheven wanneer alle verplichtingen zijn afgewikkeld. Met de opheffing van de GR DSW wordt ook Krijnen Personeel BV opgeheven. Het ontwerp-liquidatieplan, waarin de ontwerp-vereveningsregeling is opgenomen, is door het algemeen bestuur vastgesteld. met het verzoek aan de bestuursorganen van alle deelnemende gemeenten tot het geven van een zienswijze op het ontwerp-liquidatieplan en de ontwerp-vereveningsregeling.

Onze zienswijzen

Onderstaand geven wij onze zienswijzen op de volgende onderwerpen:

1. -Personele uitgangspunten
2. -Contiuniteit bedrijfsvoering
3. -Ontwerp-liquidatiebegroting
4. -Ontwerp vereveningregeling
5. -Adviesverzoek aan de Adviesraad sociaal domein

Ad 1 Personeel

- Belangen van de medewerkers staan voorop

- Overgang van onderneming is een relevant thema. Ambtelijke medewerkers en Krijnen medewerkers gaan in principe over naar het Werkbedrijf. Voor een beperkt aantal medewerkers zal er mogelijk sprake zijn van kwantitatieve of kwalitatieve mismatch en zal individueel maatwerk mogelijk zijn. Dit leidt tot personele frictiekosten voor onder andere Van Werk naar Werk trajecten.
- Er wordt een budget gevormd voor flankerend beleid (maatregelen die de plaatsing of herplaatsing van medewerkers vergemakkelijken, zoals om-, her- en bijscholing, begeleiding, outplacement, etc.) voor ambtelijke en Krijnen medewerkers.
- De arbeidsovereenkomst van de Wsw-medewerkers wordt met behoud van alle arbeidsvoorwaarden overgenomen door de betalende gemeente.
- Er wordt afgesproken dat de per 31 december 2020 opgebouwde vakantiegeldrechten van de Wsw-medewerkers door de gemeenten worden overgenomen en dat de gemeenten het volledige vakantiegeld over de periode juni 2020 – mei 2021 in de maand mei 2021 aan de Wsw medewerkers uitbetalen.
- De Nieuw Beschut medewerkers gaan met behoud van de bestaande arbeidsvoorwaarden over naar het Werkbedrijf.

Zienswijze:

De gemeenteraad onderschrijft de zorgvuldigheid die ten aanzien van het kaderpersoneel en Wsw en nieuw beschut medewerkers. Het uitgangspunt overgang van onderneming kan betekenen dat het merendeel van de flankerend beleid kosten binnen het nieuwe Werkbedrijf gaan vallen. Wij adviseren daarmee rekening te houden in het Ontwerp liquidatieplan.

Voorts verzoeken wij u de overgang voor de doelgroep medewerkers zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Ad 2 Continuïteit bedrijfsvoering

- De materiële activa worden grotendeels overgenomen door het Werkbedrijf. Er treedt ook boekverlies op, vooral bij installaties die onlosmakelijk verbonden zijn aan het pand in de Edelgasstraat.
- Contracten met leveranciers worden door DSW beëindigd of worden door het Werkbedrijf overgenomen of opnieuw afgesloten.
- Verwacht wordt dat het Werkbedrijf de overeenkomsten met opdrachtgevers zoveel mogelijk tegen dezelfde voorwaarden zal voortzetten.
- Gegevens en informatie worden volgens de geldende wet- en regelgeving overgedragen aan het Werkbedrijf.

Zienswijze

De gemeenteraad ziet met u het belang van een zorgvuldige overdracht van activa, contracten, overeenkomsten en data van DSW aan het Werkbedrijf. De wijze waarop u hier invulling aan wilt geven wekt vertrouwen.

In het algemeen hechten wij belang aan het tijdig verschaffen van duidelijkheid aan medewerkers, kader, leveranciers en opdrachtgevers over de liquidatie van GR DSW en de start van het Werkbedrijf, alsmede de overgangsfase daartussen. Onnodig verlies van marktaandeel en onrust onder personeel en hun achterban moet worden voorkomen.

Ad 3 Ontwerp-liquidatiebegroting

- De liquidatiekosten worden dus voor ruim de helft gedekt door het eigen vermogen van DSW per eind 2020. Daarnaast is het oorspronkelijke budget voor de proceskosten (€ 792.000) begin 2019 door de gemeenten beschikbaar gesteld. Dat betekent dat de gemeenten voor de opheffingskosten nog voor een bedrag van € 618.000 dekking moeten vinden.
- Het is nadrukkelijk een begroting. De werkelijke kosten voor de opheffing van DSW en Krijnen worden duidelijk tijdens het proces en zijn definitief als alle verplichtingen zijn afgewikkeld. Over de werkelijke opheffingskosten zal verslag worden gedaan in de liquidatieverantwoording

Zienswijze:

De gemeenteraad neemt kennis van deze ontwerp liquidatiebegroting en vraagt het AB DSW zich in te spannen – daar waar mogelijk – de nog ter beschikking te stellen opheffingskosten zo klein mogelijk te houden. Wij beseffen dat pas op eind van de rit de werkelijke kosten duidelijk zijn.

Ad 4 Ontwerp vereveningsregeling

- Over de ontwerp-vereveningsregeling hebben de drie gemeenten afgesproken dat het eigen vermogen van DSW en Krijnen en de opheffingskosten over de drie gemeenten worden verdeeld naar rato van het aantal gerealiseerde arbeidsjaren/standaardeenheden (SE) Wsw in het jaar 2020 (de reguliere verdeelsleutel DSW). Deze verdeling wordt ook gehanteerd wanneer de werkelijke opheffingskosten hoger uitvallen dan begroot.

Zienswijze:

De gemeenteraad kan zich vinden in de overeengekomen verdeelsleutel voor de in de vereveningsregeling opgenomen kosten en baten zijnde naar rato het aantal gerealiseerde arbeidsjaren/standaardeenheden (SE) Wsw in het jaar 2020 (de reguliere verdeelsleutel DSW).

Ad 5 Adviesverzoek aan de Adviesraad sociaal domein

- De adviesraad te vragen op basis van de stukken advies te geven aan het college over aandachtspunten bij de implementatie en een afschrift van dit advies

aan het algemeen bestuur van DSW aan te bieden,

Zienswijze:

De Adviesraad sociaal domein (ASD) is een adviesorgaan van het college. Formeel ligt het meer op de weg van het AB DSW om als besluitvormend orgaan dat het Liquidatieplan vaststelt, de ASD om advies te vragen. Gegeven de eerder in het Plan van opheffing gemaakte afspraken en het feit dat DSW geen formele relatie met de ASD heeft, zullen wij deze adviesaanvraag bij hen neer leggen. Materieel is het van belang dat de ASD ook advies uitbrengt over het Organisatie- en inrichtingsplan Werkbedrijf en zo integraal over de aandachtspunten van de overgang van oud (DSW) naar nieuw (Werkbedrijf) kan adviseren.

Tot slot wenst de gemeenteraad het bestuur van DSW, alle kaderleden en doelgroep medewerkers veel succes bij dit ingrijpende liquidatie- en verveningsproces.

Burgemeester en wethouders van Zoetermeer,

de secretaris, de burgemeester,

B.J.D. Huykman Ch.B. Aptroot

