

Raadsvoorstel

Onderwerp	Reglement Paritaire commissie
Zaaknummer	-2015-000291
Documentnummer	DOC-2015-001952
Versie	
Auteur	mw.mr.J.P. de Brouwer-Koeijers j.p.de.brouwer@zoetermeer.nl 079-3468299
Gemeentesecretaris	Koek, H.M.M.
Directeur	Nood, R. van
Portefeuillehouder	Vugs, I.H.C.
Medeverantwoordelijke(n)	

Uiterste behandeldatum (+ reden)	
Programma(s)	Dienstverlening en bestuur
Indien geheim	Reden: Termijn:
Eerdere besluitvorming	
Samenvatting	In het cao-akkoord 2011-2012 van de sector Gemeenten hebben de werkgevers en de werknemersvertegenwoordigingen afgesproken dat bij een reorganisatie het uitgangspunt 'Van werk naar werk' (VWNW) wordt gehanteerd. Hoofdstuk 10d van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling/uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO) is hiervoor gewijzigd. Deze verplicht tot het instellen van een zogenaamde Paritaire commissie die adviseert over het VWNW-traject. Het college stelt die commissie in. Voorstel is dat de leden van deze commissie hetzelfde presentiegeld krijgen als de leden van de Bezwarencommissie Personele Aangelegenheden. Hiervoor moet de Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden worden gewijzigd.
Bijlagen + locatie	

Raadsbesluit nr. DOC-2015-001952

Reglement Paritaire commissie

De raad van de gemeente Zoetermeer;

Gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 24 april 2015

besluit

Artikel 3 van de Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden 2015 te wijzigen als volgt:

Bestaande tekst	Nieuwe tekst
Artikel 3 Vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen	Artikel 3 Vergoeding voor het bijwonen van vergaderingen
6. <i>In afwijking van het bepaalde in het eerste en het vijfde lid</i> ontvangen de leden van de volgende commissies een vergoeding van 150% van het in het eerste lid bedoelde bedrag van de vergoeding: a. Commissie Bezwaar- en beroepschriften; b. Bezwarencommissie Personele Aangelegenheden; c. Bezwaarschriftencommissie Sociale Voorzieningen; d. Rekenkamercommissie.	6. Tot diegenen bedoeld in het vijfde lid, behoren de leden van de volgende commissies die een vergoeding van 150% van het in het eerste lid bedoelde bedrag van de vergoeding ontvangen: a. Commissie Bezwaar- en beroepschriften; b. Bezwarencommissie Personele Aangelegenheden; c. Bezwaarschriftencommissie Sociale Voorzieningen; d. Rekenkamercommissie; e. Paritaire commissie.
7. <i>In afwijking van het bepaalde in het eerste en het vijfde lid</i> ontvangen de voorzitters van de in het zesde lid genoemde commissies alsmede de voorzitter(s) van de Begeleidingscommissie Werk, Zorg en Inkomen, de Participatieraad WMO en de Adviescommissie Toegankelijkheid een vergoeding van 180% van het in het eerste lid bedoelde bedrag van de vergoeding.	7. De voorzitters van de in het zesde lid genoemde commissies alsmede de voorzitter(s) van de Begeleidingscommissie Werk, Zorg en Inkomen, de Participatieraad WMO en de Adviescommissie Toegankelijkheid ontvangen een vergoeding van 180% van het in het eerste lid bedoelde bedrag van de vergoeding.
8. <i>In afwijking van hetgeen in het eerste en vijfde lid is bepaald</i>, wordt aan de leden van de Commissie Ruimtelijke Kwaliteit een uurloon ter hoogte van het architectenhonorarium vastgesteld door de Bond van Nederlandse Architecten, welk uit te keren bedrag voor BTW-plichtigen wordt vermeerderd met het hierover verschuldigde BTW-tarief, uitbetaald.	8. Aan de leden van de Commissie Ruimtelijke Kwaliteit wordt overeenkomstig het bepaalde in het vijfde lid, een uurloon uitbetaald ter hoogte van het architectenhonorarium vastgesteld door de Bond van Nederlandse Architecten, welk uit te keren bedrag voor BTW-plichtigen wordt vermeerderd met het hierover verschuldigde BTW-tarief.

Dit besluit treedt in werking twee weken na de bekendmaking daarvan. Tenzij over dit besluit een inleidend verzoek tot het houden van een referendum wordt gedaan.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad op

de griffier,

de voorzitter,

drs. K. Bolt

Ch.B. Aptroot

Toelichting

Probleemstelling en kader

In het cao-akkoord 2011-2012 van de sector Gemeenten hebben de werkgevers en de werknemersvertegenwoordigingen afgesproken dat bij boventalligheid bij een reorganisatie het uitgangspunt 'Van werk naar werk' (VWNW) en een bijbehorende overeenkomst wordt gehanteerd. Hoofdstuk 10d van de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling/uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO) is hiervoor gewijzigd. Geschillen over de afspraken opgenomen in de VWNW-overeenkomst worden, nadat in een gesprek niet tot een oplossing is gekomen, voorgelegd aan een paritaire commissie. Dit is niet de (reguliere) bezwarencommissie. De paritaire commissie ziet toe op de juiste naleving van de VWNW-afspraken. Zowel de werkgever als de medewerker kan zich tot deze commissie wenden als uitvoering van de overeenkomst niet verloopt zoals was afgesproken. Expliciet is geregeld dat deze commissie ook advies kan uitbrengen aan de Werkgeverscommissie voor medewerkers van de griffie. Deze commissie krijgt een presentiegeld en reiskostenvergoeding. Dit moet worden geregeld.

Voorstel/keuzemogelijkheden/risico's

Voorgesteld wordt om aan de voorzitter en de leden van de Paritaire Commissie eenzelfde vergoeding toe te kennen als aan de voorzitter en leden van de Bezwarencommissie Personele Aangelegenheden. Hiervoor dient de raad de Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden 2015 te wijzigen. Een voorstel is hierbij gevoegd.

Financiën

De kosten voor presentiegelden en reiskostenvergoeding kunnen in 2015 worden betaald uit het budget voor de bezwaarschriftencommissies.

Samenspraak en Communicatie

Het betreft hier een interne aangelegenheid binnen de ambtelijke organisatie; daarom vindt geen samenspraak met de bevolking plaats.

Na de totstandkoming van het besluit zal een bericht op Enzo worden geplaatst.

Toegankelijkheid en bruikbaarheid voor gehandicapten

nvt

Rapportage en evaluatie

nvt

Begrotingswijziging

nvt